

Sparebanken Vests lederlønsrapport

1 BAKGRUNN

Sparebanken Vest besluttet i ordinær generalforsamling i 2021 retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for ledende personer. Disse retningslinjene omfatter konsernsjef og konserndirektører i Sparebanken Vest, samt ansatte som er medlem av styret.

I henhold til forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer (FOR-2020-12-11-2730) § 6, jf. allmennaksjeloven § 6-16a, jf. finansforetaksloven § 15-6 skal Sparebanken Vest i tillegg utarbeide en lederlønsrapport med informasjon om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer omfattet av bankens retningslinjer.

Denne lederlønsrapporten er utarbeidet i tråd med forskriften, og inneholder følgelig informasjon om lønn og annen godtgjørelse til konsernsjef og konserndirektører i Sparebanken Vest, samt ansatte som er medlem av styret.

Lederlønsrapporten skal behandles på Sparebanken Vest sin ordinære generalforsamling i 2022.

2 SPAREBANKEN VEST' RESULTATER I 2021

Bankens resultater er gjengitt her [Rapporter | Sparebanken Vest \(spv.no\)](#). Under fremkommer en kort oppsummering av regnskapsåret 2021 (2020 i parentes):

- Meget godt resultat før skatt på 3.055 (2.392) MNOK
- Svært god egenkapitalavkastning 14,0 (12,3) %
- Rentenetto 1,44 (1,40) %
- Lavere kostnadsprosent 34,2 (36,3) %
- Tilbakeførte nedskrivninger på utlån og garantier 31 (tapsført 448) MNOK
- Resultat pr. egenkapitalbevis NOK 9,16 (7,35)
- Forslag til utbytte 4,50 kroner (4,00) pr. egenkapitalbevis, 390 MNOK i kundeutbytte og 335 MNOK i gavemidler

Banken har de siste årene prestert meget godt. Regnskapsåret 2021 er det beste året noensinne målt i resultat etter skatt.

3 SPAREBANKEN VEST SINE PRINSIPPER FOR LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Sparebanken Vest skal i henhold til retningslinjene tilby en markedstilpasset godtgjørelsesordning som oppleves som konkurransedyktig og motiverende for innsats, og som er et virkemiddel for å lykkes i konkurransen om arbeidskraft. Godtgjørelsesordningen skal videre balanseres mot bankens risikoeksponering og kontroll, og skal være innrettet slik at den sikrer balansert rådgivning overfor bankens kunder, og bidrar til å unngå interessekonflikter.

Retningslinjene for godtgjørelse gir et rammeverk for godtgjørelse til ledende personer slik at vilkårene understøtter bankens forretningsstrategi og langsiktige interesser, inkludert varig vekst og lønnsomhet balansert mot en sunn risikoeksponering.

Retningslinjene er tilgjengelig på bankens hjemmesider [her](#).

I tråd med retningslinjene har konsernsjef og konserndirektører i Sparebanken Vest mottatt godtgjørelse basert på markedspraksis, og sett hen til at lønnen skal oppleves konkurransedyktig og motiverende for innsats. Følgelig er den samlede godtgjørelsen til ledende personer i tråd med retningslinjene.

4 GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

4.1 Samlet godtgjørelse til konsernsjef og konserndirektører for regnskapsåret 2021

	Fast godtgjørelse (A)		Styrehonorar fra datterselskaper (B)	= Samlet fast godtgjørelse (C = A + B)	Bonus tildelt i 2021, med basis i opptjeningsår 2020 (D) ¹	Andel bonus (D/(C+D))
	Lønn	Andre ytelser ²				
Jan Erik Kjerpeseth, Konsernsjef	4 156 011	224 933	0	4 380 944	0	0%
Ragnhild Janbu Fresvik, Konserndirektør	2 546 392	229 167	75 000	2 850 559	0	0%
Björg Marit Eknes, Konserndirektør ³	230 790	26 109	0	256 899	0	0 %
Siren Sundland, Konserndirektør	1 906 906	219 046	50 000	2 175 952	0	0 %
Tina Ødegård, Konserndirektør	1 852 511	260 542	0	2 113 053	0	0 %
Tore Dvergsdal, Konserndirektør	1 745 383	187 718	50 000	1 983 101	0	0 %
Jan-Ståle Hatlebakk, Konserndirektør	1 790 237	241 069	0	2 031 306	0	0 %

¹ Bonus opptjent foregående regnskapsår. Ledende personer kan motta variabel godtgjørelse i form av bonus, bestående av en kontantandel (50% av variabel godtgjørelse) og utdeling av egenkapitalbevis (resterende 50%) som utbetales over 3 år med lik andel. Maksimal variabel godtgjørelse er inntil 25 % av fastlønnen for ledende personer i banken

² Andre ytelser består hovedsakelig av følgende avtalte ytelser: Fast bilgodtgjørelse, skattepliktig del av kjøp av egenkapitalbevis, elektronisk kommunikasjon, rentefordel lån, skattepliktig del av visse typer forsikringer.

³ Trådte ut av konsernledelsen 15. februar 2021

	Fast godtgjørelse (A)		Styrehonorar fra datterselskaper (B)	= Samlet fast godtgjørelse (C = A + B)	Bonus tildelt i 2021, med basis i opptjeningsår 2020 (D) ¹	Andel bonus (D/(C+D))
Simen Løland Aarskog, Konserndirektør	1 733 612	204 647	0	1 938 259	0	0 %
Frank Johannesen, Konserndirektør	1 902 486	245 420	100 000	2 247 906	0	0 %

Tabell 1 (alle tall i NOK)

I tillegg mottar medlemmer av konsernledelsen opptjente pensjonsrettigheter. Dette utgjør følgende for regnskapsåret 2021: Jan Erik Kjerpeseth kr 1 619 605, Ragnhild Janbu Fresvik, kr 447 462 kr, Bjørg Marit Eknes kr 62 666, Siren Sundland kr 650 903, Tina Ødegård kr 330 207, Tore Dvergsdal kr 434 718, Jan-Ståle Hatlebakk kr 495 420, Simen Løland Aarskog kr 290 354 og Frank Johannesen kr 913 243.

Det ble ikke utbetalt bonus i 2021 basert på regnskapsåret 2020.

Ledende personer har i tillegg i 2021 fått tildelt egenkapitalbevis, opptjent i 2018 og 2019 iht bankens bonusprogram. Ordningen og tildelingen er beskrevet i kap 4.4.

4.2 Samlet godtgjørelse til ansatte som er medlem av styret

	Styrehonorar inkl. møtehonorer og andre tilleggshonorar utbetalt i regnskapsåret
Anne Marit Hope, styremedlem	247 000
Kristin Axelsen, styremedlem	235 000
Henrik Gundersen, styremedlem	235 000

Tabell 2 (alle tall i NOK)

4.3 Resultat og endringer siste 5 år

Tabellen viser utvikling i samlet godtgjørelse for ledende personer siste 5 år. Samlet godtgjørelse i enkeltår er påvirket av flere forhold, herunder individuell lønnsutvikling, variasjon i antall ledende personer, endringer i kompetanseprofil m.m. Derfor er lønnsnivå ikke direkte sammenlignbar mellom årene.

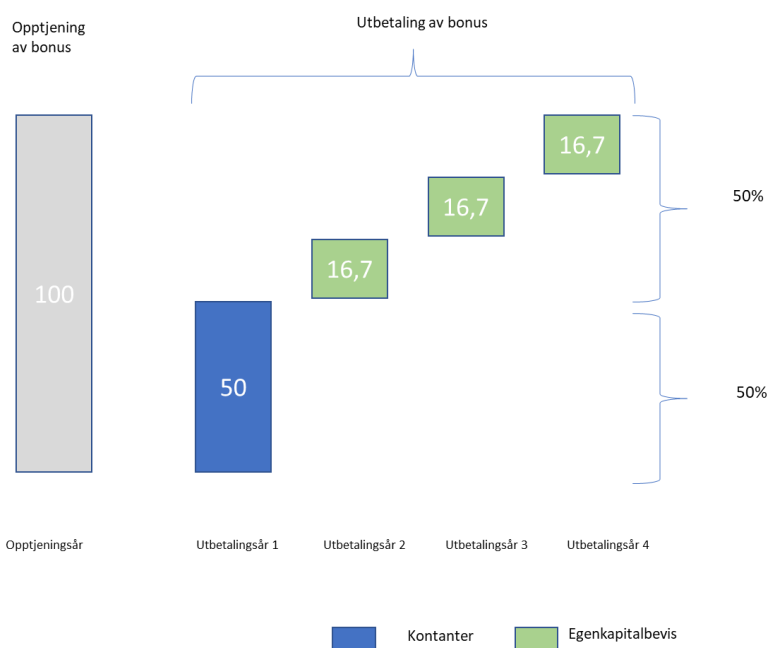
År	Samlet godtgjørelse (lønn, andre ytelser og bonus utbetalt, eksklusiv pensjon)		Konsernets resultater (etter skatt)		Gjennomsnittlig lønn i konsernet (ikke medregnet ledende personer), inkl. bonus	
	Tall	Endring %	Tall	Endring %	Tall	Endring %
2021	23 330 655	-15,9 %	2 513	23,6 %	770 750	-2,4 %

	Samlet godtgjørelse (lønn, andre ytelser og bonus utbetalt, eksklusiv pensjon)		Konsernets resultater (etter skatt)		Gjennomsnittlig lønn i konsernet (ikke medregnet ledende personer), inkl. bonus	
2020	27 740 897	15,3 %	2 033	-1,5 %	789 927	2,4 %
2019	24 068 400	15,8 %	2 064	24,3 %	771 642	-1,4 %
2018	20 790 633	6,4 %	1 660	17,3 %	782 920	2,4 %
2017	19 531 400	12,7 %	1 416	-6,9 %	764 480	4,8 %

Tabell 3 (alle tall i NOK)

4.4 Aksjer, tegningsretter, aksjeopsjoner og lignende

Figur 1 under illustrer bankens bonusprogram mht. opptjeningsstidspunkt, utbetalingstidspunkt og ulike former (kontanter og egenkapitalbevis).



Figur 1 - Illustrasjon av bankens bonusprogram

En leder som opptjener en bonus på 100 (i år t, opptjeningsår) får denne bonusen utbetalt som kontanter med en andel på 50% i påfølgende år (t+1, utbetalingsår 1). Egenkapitalbevisene (resterende del av bonusen) tildeles i de påfølgende 3 årene, med lik andel hvert år. Den ledende personen overtar eiendomsretten til bevisene når disse utdeles på utbetalingstidspunktet.

I 2021 ble det i tråd med konsernets retningslinjer tildelt følgende egenkapitalbevis fra tidligere opptjent bonus. Det ble ikke tildelt bonus i 2021 basert på opptjeningsåret 2020.

Ledende person	Antall egenkapitalbevis ⁴	Verdi på utstedelsestidspunktet (NOK)	Tidligere opptjent, ikke frigjorte bevis (ant. bevis)
Jan Erik Kjerpeseth, Administrerende direktør	9 654	762 666	9 383
Ragnhild Janbu Fresvik, Konserndirektør	5 564	439 714	5 267
Björg Marit Eknes, Konserndirektør	4 388	346 652	4 202
Siren Sundland, Konserndirektør	4 388	346 731	4 202
Tina Ødegård, Konserndirektør	3 256	257 224	4 093
Tore Dvergsdal, Konserndirektør	1 666	131 614	1 606
Jan-Ståle Hatlebakk, Konserndirektør	2 298	181 542	2 439
Simen Løland Aarskog, Konserndirektør	1 312	103 648	1 241
Frank Johannesen, Konserndirektør	4 314	340 964	4 191

Tabell 4

5 OPPSUMMERING

Sparebanken Vest har ambisiøse mål for utvikling av banken. For å tiltrekke seg de riktige lederne og være den attraktive arbeidsgiver er bankens policy å være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Det gjennomføres løpende benchmarking av samlet lønnsnivå opp mot øvrige region sparebanker.

Banken bekrefter at retningslinjene ikke er fraveket grunnet særlige omstendigheter.

Etter styrets oppfatning er bankens samlede godtgjørelsesnivå for ledende personer i tråd med retningslinjer vedtatt av generalforsamlingen og overnevnte målsetning.

23. februar 2022

Styret i Sparebanken Vest

⁴ Hvorav 50% av egenkapitalbevisene tildelt som kontantvederlag, ref. børsmelding 6 april 2021.