



Sparebanken  
Vest



# Likestillingspolicy

Desember 2018

## 1. Likestillingspolicy

Alt vi gjør i Sparebanken Vest, skal bidra til å gjøre livet på Vestlandet litt bedre. Arbeidet for å fremme likestilling og bekjempe diskriminering er en naturlig del av dette samfunnsoppdraget. Det innebærer at vi vil gjøre mer enn det loven krever. Vår likestillingspolicy beskriver våre overordnede ambisjoner på dette området.

## 2. Likemuligheter og likelønn

Sparebanken Vest ønsker å være en attraktiv arbeidsplass som fremmer likestilling og mangfold. Vi jobber målrettet for å sikre at alle kvalifiserte kandidater og medarbeidere skal ha like muligheter for utvikling, lønn og karriere. Dette innebærer at det skal være et fokus på likestilling i alle våre prosesser, både i ansettelses-, søknads-, lønns- og karriereprosesser. Vi jobber aktivt med å utvikle og beholde flere kvinner i bankens ledelse på alle nivå. Gjennom blant annet vår likestillingsgruppe og ulike samarbeid innad i organisasjonen jobber vi målrettet med tiltak for å sikre likestillingsprinsippet.

## 3. Mot diskriminering

Sparebanken vest har nulltoleranse for alle former for diskriminering. Med diskriminering mener vi alle former for usaklig forskjellsbehandling, både direkte og indirekte, på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Dette inkluderer verbal, fysisk og seksuell trakassering. Våre etiske retningslinjer for ansatte skal også sikre at ingen av våre kunder blir utsatt for diskriminering.

## 4. Medarbeidere med foreldreansvar

Sparebanken Vest ønsker å være en arbeidsplass hvor det skal være mulig å kombinere karriere med familieliv, for både mannlige og kvinnelige ansatte. Det skal ikke være til hinder for utvikling, lønn og karriere å ha foreldreansvar, og vi vil gjennomføre egne tiltak for å sikre dette. Sparebanken Vest ønsker å tilrettelegge for at ansatte av begge kjønn kan ta ut foreldrepermisjon etter behov og ønske.

## 5. Ansvar

Alle som jobber i banken, har et ansvar for å sikre at våre prinsipper for likestilling blir fulgt. Ledere har et særskilt ansvar for oppfølging.

